

Avient Corporation

Aviso de Privacidade a Candidatos

Agradecemos seu interesse em trabalhar para a Avient. A Avient Corporation e suas afiliadas (coletivamente, "Avient", "nós", "nosso" e suas variações gramaticais) estão empenhadas em proteger a privacidade e as informações pessoais recolhidas dos candidatos a vagas por meio do nosso processo de candidatura a emprego on-line e em outros canais. Este Aviso de Privacidade a Candidatos ("Aviso") estabelece a maneira como a Avient recolhe, utiliza ou divulga informações pessoais de requerentes e candidatos a vagas (coletivamente, "você") quando você acessa ou utiliza nossos sites de carreiras, incluindo <https://avient.referrals.selectminds.com/> (os "Sites"). Este Aviso não abrange a sua utilização dos serviços da Avient enquanto consumidor ou a sua utilização de quaisquer sites e aplicativos de terceiros, incluindo qualquer um que aponte para os nossos Sites. Para obter mais informações sobre como a Avient processa suas informações pessoais para esses serviços e sites de terceiros, visite a Declaração de Privacidade da Avient Corporation, disponível em <https://www.avient.com/company/policies-and-governance/avient-corporation-privacy-statement>.

Antes de prosseguir com a sua candidatura, gostaríamos de informá-lo brevemente sobre como processamos e protegemos suas informações pessoais.

Por favor, leia este Aviso com atenção. Ao enviar sua candidatura, currículo e/ou CV usando nossa ferramenta de candidatura on-line, suas informações pessoais serão tratadas e protegidas nos termos deste Aviso. Depois de ter enviado a sua candidatura, você também poderá adicionar seus dados ao nosso conjunto global de candidaturas. Dessa maneira, a Avient poderá informá-lo de outros cargos interessantes para os quais você possa ser qualificado.

Se você tiver alguma dúvida em relação às suas informações pessoais ou precisar nos contatar por qualquer outro motivo, utilize os dados de contato abaixo.

A entidade Avient local da jurisdição para a qual você está candidatando-se atuará como uma controladora de dados no que diz respeito às suas informações pessoais.

1. Quais informações recolhemos

O termo "informações pessoais" refere-se a qualquer informação que, de forma isolada ou combinada com outras informações, direta ou indiretamente, o identifique ou possa ser associada a você, e que você nos tenha fornecido como parte do seu cadastro e da sua candidatura por meio desta plataforma de recrutamento (ou seja, sua candidatura e seu perfil de candidato).

Ao candidatar-se para um cargo, você pode fornecer informações pessoais, incluindo:

- Identificadores e Informações de Contato, como seu nome, data de nascimento, endereço residencial, e-mail particular, número de telefone, Identificadores governamentais (como a sua carta de habilitação e/ou número de identidade nacional);
- Dados de Login, incluindo seu endereço de e-mail, nome de usuário e senha quando você inicia sessão para enviar a sua candidatura;
- Classificações Protegidas, na medida permitida pela legislação vigente, como seu gênero, raça e origem étnica;
- Informações Profissionais ou Relacionadas a Emprego, como seu currículo ou CV, experiência ou histórico profissional, qualificação profissional, cargo para o qual gostaria de candidatar-se, referências profissionais, seu salário atual, bônus, expectativa salarial ou qualquer outra informação que opte por fornecer, incluindo informações relativas a quaisquer candidaturas anteriores que você possa ter-nos enviado ou qualquer experiência prévia de trabalho com a Avient, afiliações ou associações profissionais e preferência de data de início;
- Informações Educacionais, como formação acadêmica, seus históricos escolares, histórico acadêmico e de capacitação, sua proficiência em inglês, a qual pode ser necessária para determinados cargos, competências linguísticas e outras competências especiais, informações de certificação; e
- Outras informações pessoais que você opte por nos enviar em conexão com a sua candidatura, como dados de contato de referências, informações divulgadas em uma entrevista ou a sua situação pessoal.

Além disso, como parte do processo de candidatura, você pode ser questionado sobre a sua autorização de trabalho e a sua disposição de submeter-se a uma verificação de antecedentes criminais e/ou exame médico, conforme permitido pela legislação vigente.

Na fase inicial, geralmente não exigimos aquilo que se considera informações pessoais sensíveis ou “categorias especiais de dados pessoais” nos termos das leis de privacidade vigentes (citadas neste Aviso como “informações pessoais sensíveis”). Informações pessoais sensíveis referem-se a dados que revelem a origem racial ou étnica de um indivíduo, suas opiniões políticas, crenças religiosas ou filosóficas ou sua filiação sindical, dados genéticos, biométricos ou relativos à saúde, ou dados relativos à vida ou à orientação sexual de uma pessoa. Em algumas jurisdições, esses tipos de dados também incluem informações sobre infrações criminais. Poderemos solicitar esses tipos de dados em determinadas jurisdições, em conformidade com a legislação vigente. No entanto, a apresentação de tais dados é voluntária, e não é necessário apresentá-los como parte do seu currículo on-line e da sua candidatura. Quando não forem solicitados, se você decidir nos transmitir esses tipos de dados durante o processo de candidatura, reservaremos o direito de excluir tais informações dos nossos bancos de dados.

2. Como recolhemos as suas informações

Seu fornecimento de informações pessoais em conexão com a candidatura a emprego é, geralmente, voluntário. Se o recolhimento de qualquer uma de suas informações pessoais for obrigatório – por exemplo, para preencher uma candidatura em nossos Sites – você será informado disso antes do recolhimento das informações, bem como das consequências (se houver) de não nos fornecer as informações.

A Avient pode recolher suas informações pessoais quando você se candidata das seguintes formas:

- **On-line.** Quando você se candidata on-line usando os Sites;
- **Por e-mail.** Quando você envia seu currículo, CV, candidatura a vaga e outras informações diretamente para nós por e-mail;
- **Por meio de mídias sociais.** Quando você se candidata a uma vaga específica utilizando o seu perfil da rede social LinkedIn, determinadas informações pessoais são compartilhadas conosco, dependendo das suas configurações no serviço de mídia social, incluindo a sua experiência, competências acadêmicas e outras informações disponibilizadas por você no seu perfil;
- **Por meio de fontes disponíveis publicamente.** A Avient também recolhe suas informações pessoais de fontes disponíveis publicamente;
- **De recrutadores ou referências.** Suas informações pessoais podem ser compartilhadas conosco por terceiros, como recrutadores e referências;
- **Off-line.** Quando você entrega pessoalmente o seu currículo, CV, candidatura a vaga e outras informações para qualquer um dos nossos gerentes ou funcionários da equipe de contratação em uma das nossas unidades.

Informações sobre você também podem ser obtidas com terceiros, por exemplo, em conexão com uma verificação de antecedentes ou com uma confirmação de emprego anterior e/ou referências profissionais, quando permitido pela legislação aplicável em cada caso. Se você nos fornece informações pessoais de uma referência ou de qualquer outro indivíduo como parte da sua candidatura (por exemplo, um contato de emergência ou dados do parente mais próximo), tem a responsabilidade de obter o consentimento do indivíduo antes de nos fornecer a informação e de informar-lhes sobre o conteúdo deste Aviso.

3. Como usamos as suas informações pessoais

Suas informações pessoais serão utilizadas para avaliarmos a sua aptidão para o cargo a ser preenchido e para executar tarefas administrativas relativas à sua possível contratação. Avaliaremos as suas credenciais para as oportunidades de trabalho disponíveis ou para uma oportunidade específica que tenha sido escolhida por você.

Se você já trabalha em uma empresa Avient, também se aplicam regulamentos de privacidade internos

A Avient processará suas informações pessoais para administrar e gerir a sua candidatura e para outros fins descritos neste Aviso. Especificamente, a Avient processa suas informações pessoais a fim de potencialmente firmar um contrato de trabalho ou de iniciar outra relação contratual com você. Isso inclui o processamento pelas seguintes razões:

- Processarmos sua candidatura de emprego ou de prestação de serviços para nós;
- Comunicarmos-nos com você, entrevistá-lo e tomarmos medidas preparatórias quando necessário a fim de firmarmos um contrato com você;
- Prestar-lhe serviços e respondermos às suas perguntas, inclusive nos Sites;
- Avaliarmos suas qualificações para um determinado cargo (incluindo para entrevistá-lo, selecioná-lo e avaliá-lo);
- Verificarmos sua identidade e elegibilidade para a vaga;
- Se lhe for oferecido um cargo, realizarmos verificação de antecedentes criminais, exame médico e de crédito (se, e na medida do necessário, no que diz respeito à respectiva função do funcionário); e
- Verificarmos as referências e as indicações profissionais.

A Avient poderá processar suas informações pessoais nos casos em que isso for necessário para seus interesses legítimos (a menos que estes sejam anulados pelos seus interesses ou direitos e liberdades fundamentais), incluindo:

- Para administrarmos as obrigações de manutenção de registros e geração de relatórios em conexão com seu conjunto de candidatos;
- Para processarmos reembolsos por quaisquer despesas de viagem durante o processo de entrevista;
- Para compartilharmos informações com afiliadas da Avient de acordo com este Aviso, conforme necessário, para fins de gestão global; e
- Para cumprirmos leis e regulamentos vigentes.

Poderemos exigir que você forneça documentos originais com informações pessoais para confirmarmos sua qualificação para a vaga e a sua identidade, que poderão ser processados da mesma maneira. Essa tarefa poderá ser executada pela filial local ou pela Avient Corporation em nome da filial com o cargo para o qual você se candidatou ou para o qual você está sendo considerado.

A Avient não toma decisões de forma automatizada nem cria perfis de seus candidatos. A Avient não usará suas informações pessoais para nenhum outro propósito incompatível com as finalidades descritas

neste Aviso, a menos que seja exigido ou autorizado por lei, com o seu consentimento, ou que seja de seu próprio interesse vital (por exemplo, no caso de uma emergência médica).

4. Quem tem acesso às suas informações pessoais

Dada a estrutura corporativa da Avient, diversas empresas do grupo poderão receber as suas informações pessoais a fim de processarmos a sua candidatura:

- A filial da Avient para cujo cargo você está se candidatando ou que está oferecendo um cargo relevante;
- Outras empresas do grupo cujos departamentos responsáveis ou departamentos de RH estão envolvidos no processamento da sua candidatura;
- A Avient Corporation como operadora desta plataforma de recrutamento;
- Prestadores de serviços técnicos que processem dados para a Avient Corporation.

Processamento de dados no âmbito do grupo: por ser um grupo com operações globais, as empresas do grupo Avient trabalham em conjunto. Portanto, sua candidatura pode ser processada pelo departamento responsável e pelo departamento de RH. Outras empresas do grupo receberão seus dados em caso de necessidade, a fim de processar a sua candidatura.

Exemplo: você está candidatando-se a um cargo na PolyOne Canada, Inc. Os membros do departamento responsável nos EUA (Avient Corporation) e – como norma – o departamento de RH no Canadá (PolyOne Canada, Inc.) estão envolvidos no tratamento da sua candidatura. Consequentemente, funcionários de ambas as empresas receberão e processarão suas informações pessoais.

Se você estiver na UE ou no Reino Unido, a Avient firmou um Contrato Internacional Intragrupos para a Transferência de Dados, em cujos termos todos os importadores de dados fora da UE e do Reino Unido são obrigados a processar e a proteger todas as informações pessoais recebidas da UE ou do Reino Unido de acordo com as cláusulas contratuais padrão (as “Cláusulas”) de controlador a controlador, conforme aprovado pela Comissão Europeia. A Avient também firmou contratos de transferência de dados que possam ser exigidos nos países que não reconhecem as Cláusulas, ou, de outra forma, buscou seu consentimento para a transferência de suas informações pessoais de acordo com este Aviso. Para obter uma cópia das Cláusulas, entre em contato com **PRIVACY.OFFICER@AVIENT.COM**.

Se você for contratado, seus dados serão transferidos da plataforma de recrutamento para o sistema de administração de RH da respectiva empresa Avient com que sua relação profissional ou de trabalho for formalmente estabelecida. Se você for contratado, seus dados serão transferidos da plataforma de recrutamento para o sistema de administração de RH e outros sistemas da empresa Avient para facilitar a relação trabalhista e/ou a utilização dos sistemas corporativos da respectiva empresa Avient com a qual a sua relação trabalhista ou profissional está formalmente estabelecida.

Prestadores de serviço: prestadores de serviços, tais como aqueles que nos ajudam com a operação de nossos sistemas de recrutamento on-line ou que são contratados para ajudar com o processo de candidatura (por exemplo, com suporte técnico para esta plataforma de recrutamento), são selecionados com cuidado. Para que os seus dados sejam tratados com confidencialidade e segurança, os contratos com prestadores de serviços contêm disposições que resguardam seus dados em conformidade com as leis vigentes. Está disponível mediante solicitação uma lista de prestadores terceirizados para quem as suas informações pessoais são transferidas.

Também poderemos precisar compartilhar suas informações pessoais com outros terceiros, como recrutadores, referências ou indicações, agências que facilitam verificações de antecedentes, ou consultores, pelas seguintes razões:

- Quando for necessário o envolvimento de um prestador de serviços terceirizado para facilitarmos ou estendermos os serviços de recrutamento, processamento da verificação de antecedentes e serviços similares;
- Quando for explicitamente solicitado por você;
- Conforme exigido por ordem judicial ou qualquer outro requisito legal ou regulamentar, incluindo em resposta a exigências de autoridades públicas e governamentais fora do seu país de residência;
- Quando for necessário para nossos interesses legítimos (incluindo, quando necessário em caso de reorganização, fusão, venda, joint venture, cessão, transferência ou outra alienação de toda ou qualquer parte de nossos bens comerciais (por exemplo, em conexão com um eventual processo de falência));
- Para protegermos nossas operações ou as de quaisquer das nossas afiliadas;
- Para protegermos nossos direitos, privacidade, segurança ou propriedade, ou os de nossas afiliadas, os seus ou os de outras pessoas; e
- Para cumprirmos a legislação vigente ou de acordo com ela.

Observe que, se a sua residência estiver localizada em um país diferente de onde se situa a vaga para a qual você estiver candidatando-se, o uso de seus dados pela empresa do grupo Avient não estará sujeito aos regulamentos de proteção de dados de seu país e, assim, poderá ser aplicado um nível diferente de proteção. Não recolhemos nem compilamos suas informações pessoais fornecidas a nós como parte de sua candidatura para divulgação ou venda a terceiros para fins de marketing de consumo.

5. Seus direitos em relação às suas informações

A qualquer momento, você pode examinar, editar ou apagar os dados que enviou, bem como o seu perfil de candidato, acessando os nossos Sites. Observe que quaisquer alterações feitas ao seu perfil podem ter

impacto na(s) sua(s) candidatura(s) atual(is). Você pode revogar sua candidatura a qualquer momento, contestar o processamento das suas informações pessoais, limitar o uso e a divulgação das suas informações pessoais por nós, acessar as informações pessoais que temos sobre você, fazer uso do seu direito de portabilidade de dados e solicitar que suas informações pessoais sejam corrigidas, atualizadas ou excluídas ou que seu processamento seja restringido. Você também tem o direito de revogar, a qualquer momento e com efeito futuro, qualquer consentimento que possa ter dado no que diz respeito ao processamento das suas informações pessoais.

Caso queira exercer seus direitos ou saber mais sobre o processamento de suas informações pessoais, entre em contato conosco usando as informações do “Fale conosco” abaixo. Responderemos à(s) sua(s) solicitação(ões) assim que for razoavelmente possível, mas, de qualquer forma, dentro do prazo legalmente exigido.

Se você não estiver satisfeito com a nossa resposta ou acreditar que suas informações pessoais não estão sendo processadas de acordo com a legislação, também pode contatar ou apresentar uma queixa junto à autoridade fiscalizadora competente ou buscar outras soluções previstas na legislação vigente. Os dados de contato com as autoridades de proteção de dados estão disponíveis [aqui](#).

Levaremos em consideração e responderemos à sua solicitação de acordo com a legislação vigente.

6. A segurança das suas informações

Consideramos a segurança das suas informações pessoais uma prioridade máxima. Assim, apesar de nenhum conjunto de normas ou garantias de privacidade e segurança ser 100% seguro, qualquer informação que você compartilhe conosco é mantida usando-se controles administrativos, técnicos e organizacionais adequados para manter a devida confidencialidade dos dados e ajudar a proteger suas informações pessoais contra perda, má utilização, acesso não autorizado, divulgação, alteração e destruição. É sua responsabilidade usar o nível apropriado de cuidado sempre que se comunicar conosco. Não nos envie informações pessoais sensíveis por e-mail. Se você tiver razões para acreditar que sua interação conosco não é mais segura, pedimos que nos avise imediatamente sobre o problema. Para isso, entre em contato conosco usando as informações do “Fale conosco” abaixo.

7. Retenção das suas informações pessoais

Retemos suas informações pessoais durante o período necessário para cumprirmos os propósitos descritos neste Aviso e de acordo com a nossa Programação de Retenção de Registros, com a legislação vigente e com os requisitos regulamentares.

Se você decidir enviar seu perfil para o conjunto de candidatos, faremos a retenção de seus dados com a finalidade de considerarmos se suas competências são adequadas para outras oportunidades de emprego. Se você for selecionado para um cargo, suas informações pessoais serão retidas durante, pelo menos, o período de vigência do seu contrato de trabalho ou de serviço (prorrogado pelo prazo prescricional aplicável e obrigações legais aplicáveis de retenção de dados, conforme o caso).

Mesmo se você não for selecionado para o cargo para o qual se candidatou ou se não se candidatou para um cargo específico, poderemos reter suas informações pessoais com a finalidade de considerar se suas competências são adequadas para outras oportunidades de emprego. Nesse caso, você seria convidado a candidatar-se, desde que concedesse seu consentimento para tal retenção prolongada. Caso contrário, suas informações pessoais somente serão retidas durante o período necessário para avaliarmos sua candidatura, e conforme possa ser exigido de acordo com o prazo prescricional aplicável e as obrigações legais aplicáveis de retenção de dados, conforme o caso.

Você pode contatar-nos para saber mais sobre as nossas políticas de retenção, revogar sua candidatura a emprego e/ou o seu consentimento para a retenção contínua de suas informações pessoais após o fim do processo de recrutamento e para solicitar-nos a remoção das suas informações pessoais. Leve em consideração que a lei vigente pode exigir que a Avient retenha seu currículo ou CV por determinado período, mesmo que você solicite à Avient para não considerar a sua candidatura a emprego.

8. Inclusão da sua candidatura no conjunto global de candidatos

Depois de enviar sua candidatura, você terá a opção de encaminhar seu perfil para o conjunto de candidatos. Isso nos possibilitará considerá-lo para outras vagas em empresas do grupo. Se optar por isso, funcionários de todos os departamentos de RH e dos departamentos responsáveis dentro do grupo de empresas Avient serão capazes de acessar o seu perfil, de acordo com este Aviso, e de entrar em contato com você. Você também poderá notificar-nos caso não queira mais ser incluído no conjunto de candidatos. Para isso, fale conosco usando os dados de contato abaixo. Essa revogação não tem impacto sobre qualquer uma de suas candidaturas diretas. Você também pode apagar o seu perfil de candidato.

9. Atualização das suas informações

A Avient somente o notifica de cargos que acreditamos ser de interesse para você. Sendo assim, recomendamos que você atualize com regularidade o seu perfil de candidato.

10. Alterações e mudanças

Este Aviso não é, nem pretende ser, uma oferta de emprego, contrato, nem de outra forma produz quaisquer direitos ou obrigações legais. Assim, a Avient pode alterar, interpretar, modificar ou retirar qualquer parte desta e de práticas relacionadas periodicamente, em conformidade com os requisitos da legislação vigente. Será emitida uma notificação apropriada a respeito de tais alterações. Cada versão deste Aviso é identificada na parte inferior da página.

11. Contato

Se você tiver alguma dúvida ou quiser exercer quaisquer dos seus direitos, pode contatar-nos neste endereço:

The Corporate Privacy Officer
Avient Corporation
33587 Walker Road
Avon Lake, Ohio 44012
E-mail: PRIVACY.OFFICER@AVIENT.COM
Telephone: 1-800-901-2078

Você também pode enviar-nos suas perguntas ou solicitações relacionadas a privacidade por meio do nosso [formulário on-line](#).

O Responsável pela Proteção de Dados para a Avient pode ser contatado pelo e-mail PRIVACY.OFFICER@AVIENT.COM.

** No caso dos candidatos no Peru, as informações pessoais serão armazenadas no banco de dados "[avient.taleo.net]", inscrito no Registro Nacional de Proteção de Dados Pessoais com o código RNPDP-PJP N° [*]."

Data de entrada em vigor: 1º de agosto de 2020